

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино

**ПРИКАЗ № 15 от 18.08.2016 г.**  
**ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино  
Куменского района Кировской области**

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р («Собрание законодательства Российской Федерации», 3 декабря 2012 года, № 49, ст. 6909)

на основании Протокола собрания трудового коллектива МКДОУ д/с «Сказка» пгт Нижнеивкино от 28.06.2016 г. № 4

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино Куменского района Кировской области от 01.09.2012г., (Приложение 1).

2. Разместить Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино Куменского района Кировской области на информационном стенде и на официальном сайте ДОУ в срок до 01.09.2016 г.

Заведующая детским садом -  Сказка Н.Н. Шаховская.




Приложение № 1

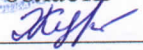
к приказу муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино Куменского района Кировской области от 18.08.2016 № 15

СОГЛАСОВАНО

Начальник муниципального учреждения  
Управление образования администрации  
Куменского района Кировской области

  
« 18 » 08 2016 года  
Н.В.Лоскутова

Председатель профсоюзного комитета МКДОУ  
д/с «Сказка» пгт Нижнеивкино Куменского  
района Кировской области

  
« 18 » 08 2016 года  
И.Н.Журавлева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая муниципального казенного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада общеразвивающего вида  
«Сказка» пгт Нижнеивкино

  
« 18 » августа 2016 года  
Н.И.Шаховская



## ИЗМЕНЕНИЯ

**в Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино Куменского района Кировской области.**

1. Пункт 2.3. Положения изложить в следующей редакции:

### 2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении установлены выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением главы администрации Куменского района Кировской области от 22.12.2008 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» с учетом внесенных изменений и Примерным Положением об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений Куменского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование», утвержденным приказом начальника муниципального учреждения Управление образования администрации Куменского района от 31.08.2012 №83.

2.3.2. Положением об оплате труда работников ДОУ установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

Основные стимулирующие выплаты:

- 1) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 2) выплаты за наличие квалификационной категории;
- 3) выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- 4) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 5) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 6) ежемесячные выплаты.

Специальные стимулирующие выплаты:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные и иные выплаты;

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

### Критерии оценки деятельности педагогических работников

№	Критерии	Показатели	Основание
1	Обеспечение безопасности воспитанников	5 баллов – отсутствие случаев детского травматизма, выговоров и замечаний по безопасности детей;  3 балла – отсутствие случаев травматизма	Фактическое отсутствие замечаний, выговоров и случаев детского травматизма.
2	Своевременное и качественное ведение документации	5 баллов за отчетный период	Справка о состоянии документооборота
3	Выполнение решений педсовета	3 балла за отчетный период	Справка о выполнении решений педсовета за отчетный период
4	Пополнение методической базы ДОУ	2 балла за каждый оформленный материал, но не более 6 за отчетный период	Наличие авторского материала
5	Результативность образовательной деятельности	5 баллов – высокий уровень освоения ОП (85% и более)  3 балла – средний уровень освоения ОП (от 70% до 85%)  1 балл – низкий уровень освоения ОП (менее 70%)	Справка об освоении ОП воспитанниками
6	Представление опыта работы устно (на семинарах и конференциях различного уровня), в виде публикаций в печатных изданиях	2 балла за каждое мероприятие, но не более 6 за отчетный период	Подтверждающий документ
7	Освещение работы в СМИ, на сайте ДОУ	1 балл за отчетный период	Подтверждающие материалы
8	Проведение открытых мероприятий и акций, повышающих имидж ДОУ	3 балла – на уровне ДОУ  5 баллов – на муниципальном уровне	Фактическое проведение, подтверждающий документ
9	Проведение образовательных мероприятий с массовым участием родителей	1 балл за каждое мероприятие,  но не более 5 баллов за отчетный период	Фактическое проведение
10	Участие педагога в конкурсах ДОУ	2 балла – участие  4 баллов - победа	Подтверждающий документ
11	Участие педагога в конкурсах муниципального и областного уровня	2 балла – участие  6 баллов - победа	Подтверждающий документ

12	Участие педагога в конкурсах всероссийского, межрегионального, международного уровня	2 балла – участие 4 балла - победа но не более 8 баллов за отчетный период	Подтверждающий документ
13	Участие воспитанников в конкурсах с рейтингом по ДОУ и дистанционных конкурсах любого уровня	2 балла – за конкурс (независимо от количества участников)  3 балла – за победителя, но не более 9 баллов	Подтверждающий документ
14	Участие воспитанников в очных конкурсах муниципального и выше уровня	3 балла – за конкурс  5 баллов – за победителя	Подтверждающий документ
15	Организация мини-музеев, выставок	2 балла за каждое мероприятие, но не более 8 за отчетный период	Фактическое проведение, записи в книге отзывов
16	Организация ремонта в помещении и на участке без привлечения бюджетных средств, значительное обновление развивающей среды	От 1 до 10 баллов за отчетный период	Отчет педагога
<b>Штрафные баллы</b>			
1	Нарушение трудовой дисциплины	-3 балла	Приказ о наложении взыскания.

2.3.9.5. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается обслуживающему персоналу за успешное, добросовестное и качественное исполнение профессиональных и должностных обязанностей

2.3.9.6. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам на основании следующих критериев и показателей качества и результативности труда:

**Критерии оценки деятельности обслуживающего персонала**

№	Критерии	Показатели	Основание
1	Качественное выполнение должностных обязанностей	5 баллов за отчетный период	Фактическое отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны родителей, педагогов и непосредственного руководителя
2	Соблюдение требований санэпидрежима, пожарной безопасности, охраны труда	5 баллов за отчетный период	Фактическое отсутствие замечаний и выговоров за нарушение санитарных норм, правил пожарной безопасности и охраны труда
3	Обеспечение сохранности инвентаря и оборудования	5 баллов за отчетный период	Фактическое отсутствие замечаний за утерю, выведение из строя инвентаря, оборудования, иного имущества ДОУ
4	Выполнение дополнительных работ по обеспечению санитарно-гигиенического режима в ДОУ	5 баллов за отчетный период	Отзыв непосредственного руководителя



5	Организация ремонта в помещении и на участке без привлечения бюджетных средств, значительное обновление развивающей среды	От 1 до 10 баллов за отчетный период	Фактическое выполнение
	<b>Штрафные баллы</b>		
1	Нарушение трудовой дисциплины	-3 балла	Приказ о наложении взыскания.

2.3.9.7. Оценка качества и результативности профессиональной деятельности каждого работника осуществляется в балловом выражении на основании представленных и подтвержденных работником результатов своей работы, на основании мониторинга деятельности сотрудников, педагогического мониторинга развития воспитанников в соответствии с критериями и показателями качества и результативности работы.

2.3.9.8. Размер специальных стимулирующих выплат каждого работника устанавливается путем исчисления стоимости одного балла и умножения её на количество баллов, набранных данным работником.

2.3.9.9. Стоимость одного балла определяется путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда по данной категории работников на количество баллов, набранных всеми работниками в данной категории.

2.3.9.10. Размер фонда специальных стимулирующих выплат определяется после установления основных стимулирующих выплат по данной категории работников.

2.3.10. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные выплаты производятся по решению руководителя ДОО в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда по каждой категории работников учреждения.

2.3.10.1. Каждый работник представляется к премии индивидуально. Размер его премии устанавливается в зависимости от личного вклада в результаты работы коллектива и максимальными размерами не ограничивается.

2.3.10.2. Премия устанавливается работнику по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда каждой категории работников учреждения.

2.3.10.3. Размер премии устанавливается в абсолютном суммовом выражении (в рублях) и выплачивается единовременно.

2.3.10.4. Работники ДОО могут премироваться:

- 1) ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников;
- 2) за трудовые показатели и в связи с празднованием 8 марта;
- 3) за трудовые показатели и в связи с юбилейной датой (50,55,60,65,70 лет);
- 4) за трудовые показатели и в связи с выпуском группы;
- 5) по итогам работы за квартал;
- 6) по итогам работы за год;
- 7) по итогам работы за учебный год;
- 8) за участие в конкурсах;
- 9) за оформление помещений;
- 10) за подготовку и организацию праздников;
- 11) ремонт мягкого инвентаря;
- 12) за активное участие в субботнике;
- 13) за успешное выполнение срочных работ;
- 14) за подготовку к новому учебному году;
- 15) за подготовку и проведение аттестации ДОО;
- 16) в связи с уходом на заслуженный отдых;
- 17) за высокую результативность работы.

2.3.10.5. При наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда по соответствующей категории работников, работникам ДОО могут устанавливаться иные выплаты.

2.3.10.6. К иным выплатам относятся выплаты, не зависящие напрямую от количества и ка-

чества труда, и связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения (материальная помощь), устанавливаются приказом заведующего ДОО на основании письменного заявления работника ДОО в пределах имеющихся средств.

2.3.10.7. Единовременная материальная помощь оказывается в случае стихийного бедствия, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) и по другим уважительным причинам на основании письменного заявления работника ДОО и приказа заведующего.

---