

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления образования
администрации Кумёнского района
Кировской области



М.В.Бушмакина
_____ 2012 г.

Председатель профсоюзного комитета
МКДОУ детского сада общеразвивающего
вида «Сказка» пгт Нижнеивкино
Кумёнского района Кировской области

Л.В.Коровкина
Л.В.Коровкина
«01» сентября 2012 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида
«Сказка» пгт Нижнеивкино
Кумёнского района Кировской области



Н.Н.Шаховская.
«01» сентября 2012 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
работников**

**муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида
«Сказка»
пгт Нижнеивкино
Кумёнского района Кировской области.**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино (далее — Положение) разработано на основе постановления главы администрации Куменского района Кировской области от 22.12.2008 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», распоряжения главы администрации Куменского района Кировской области от 28.10.2008 № 560 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений, оптимизации и повышении результативности бюджетных расходов» с учетом внесенных в них изменений, а также на основе Примерного Положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений Куменского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование», утверждённое 31.08.2012г. № 83. Начальников Управления образования администрации Куменского района Кировской области.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда для работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида «Сказка» пгт Нижнеивкино Куменского района Кировской области (далее – ДОУ).

Положение включает: установленные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) и установленные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Основные условия оплаты труда

2.1.1. Заработная плата работников ДОУ состоит из должностного оклада (ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников ДОУ установлена с учетом:

- ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;
- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;

- мнения представительного органа работников – профсоюзного комитета ДООУ.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников ДООУ формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

2.1.4. ДООУ в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы) не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных Примерным Положением об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений Куменского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование».

2.1.5. Должности, включенные в штатное расписание ДООУ соответствуют уставным целям образовательного учреждения, а их наименования соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (профессиональным квалификационным группам), утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых «профессий рабочих»;

от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональные квалификационные группы	Квалификационный уровень	Наименование должности	размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в рублях
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		Младший воспитатель	3 176
ПКГ должностей педагогических работников образовательных учреждений (за исключением общеобразовательных учреждений)	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	4 083
	3 квалификационный уровень	Воспитатель Педагог-психолог	4 083
	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель Учитель-логопед (логопед)	4 083
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	3 176

ПКГ «Общепрофессиональные рабочие первого уровня»	1 квалификационный уровень	Сторож (вахтер) Уборщик служебных помещений Дворник Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья) (1-3 квалификационных разрядов ЕТКС) Рабочий по комплексному обслуживанию зданий (2-3 квалификационных разрядов ЕТКС) Кухонный рабочий (1-3 квалификационных разрядов ЕТКС)	2 949
ПКГ «Общепрофессиональные рабочие второго уровня»	1 квалификационный уровень	Повар (4-5 квалификационных разрядов ЕТКС)	3 063

2.2. Выплаты компенсационного характера

2.2.1. В ДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением главы администрации Куменского района Кировской области от 22.12.2008 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» с учетом внесенных изменений и Примерного Положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений Куменского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование».

2.2.2. Настоящим Положением об оплате труда работников ДОУ предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 2) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 3) выплаты при совмещении профессий (должностей);
- 4) выплаты за расширение зон обслуживания;
- 5) выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) выплаты за сверхурочную работу;
- 7) выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8) выплаты за работу в ночное время;

2.2.3. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, в пределах фонда оплаты труда.

2.2.4. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.5. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера

конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.2.7. Установленные размеры и условия выплат компенсационного характера:

2.2.7.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

Категория работников	Размер выплаты в %
Младший воспитатель	7,14 %
Повар	10 %
Кухонная рабочая	7,7 %
Рабочая по стирке	7,7 %

Установление данной компенсационной выплаты тем работникам, которые ее не получали, производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Аттестация рабочих мест производится в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2008 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

2.2.7.2. В связи с особыми климатическими условиями к заработной плате работников ДОУ применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.2.8 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.8.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.8.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.8.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Руководство работой консультационного	10 %

пункта ДОУ	
Руководство методическим объединением	5 %

2.2.8.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.2.8.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.8.6. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.3. Выплаты стимулирующего характера

2.3.1. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждении установлены выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением главы администрации Куменского района Кировской области от 22.12.2008 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» с учетом внесенных изменений и Примерного Положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений Куменского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование».

2.3.2. Положением об оплате труда работников ДОУ установлены следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы;
- 4) выплаты за наличие квалификационной категории;
- 5) выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- 6) персональный повышающий коэффициент к окладу;
- 7) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- 8) премиальные выплаты;
- 9) ежемесячные выплаты.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя ДООУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДООУ.

2.3.5. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.3.6. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.3.7. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.8. Установленные размеры и условия выплат стимулирующего характера:

2.3.8.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда, обеспечивающие эффективность организации образовательного процесса в ДООУ. Выплаты определяются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Показатели	Размер выплаты
Обеспечение высокой эффективности воспитательно-образовательной работы с детьми (по итогам диагностики на среднем и высоком уровне освоения программы более 75% детей);	5%
Обеспечение эффективной воспитательно-образовательной работы с детьми (по итогам диагностики на среднем и высоком уровне освоения программы более 50% детей);	2%
Создание развивающей предметной среды в соответствии с направлением педагогической деятельности.	5%
Обеспечение экономической эффективности и оперативности в использовании материальных и денежных средств ДООУ	10%
Обеспечение безаварийной работы систем жизнеобеспечения	10%
Привлечение внебюджетных средств для улучшения материальной базы ДООУ	10%
Участие в организации воспитательной работы с детьми (воспитание культурно-гигиенических навыков, опрятности, трудолюбия и т.п.)	10%
Участие в организации образовательной деятельности детей (помощь воспитателю)	7%
Участие в организации адаптации детей в младших группах (помощь воспитателю)	3%

2.3.8.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

Показатели	Размер выплаты
Соблюдение санэпидрежима при организации жизнедеятельности и обучения детей, отсутствие травматизма во время занятий и режимных моментов;	10%

Соблюдение сроков отчетности;	5%
Обеспечение сохранности и исправности инвентаря;	5%
Соблюдение санэпидрежима и технологии приготовления и выдачи готовых блюд	10%
Соблюдение санэпидрежима при обработке посуды и оборудования	10%
Качество приготовления блюд детского питания	5%
Участие в разработке технологических карт блюд детского питания.	2%
Соблюдение санэпидрежима жизни воспитанников;	10%
Соблюдение санэпидрежима, противопожарных норм и требований при выполнении служебных обязанностей;	10%
Обеспечение сохранности инвентаря и оборудования;	7%

2.3.8.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 4 лет	3 %
От 4 до 6 лет	5 %
От 6 до 8 лет	7 %
От 8 до 10 лет	10%
От 10 до 13 лет	12%
От 13 и свыше	15%

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения до дня приема в учреждение прошло не более трех месяцев.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника.

2.3.8.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	5 %
Первая квалификационная категория	10 %
Высшая квалификационная категория	15 %

2.3.8.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя ДОО для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности:

Звания, знаки отличия	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»	20 %
Присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания	15 %
Присвоены знаки отличия в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки)	5%

Выплаты производятся со дня присвоения ученой степени, почетного звания, знака отличия.

2.3.8.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем ДОО персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента устанавливается приказом руководителя ДОО. Настоящее Положение устанавливает допустимый размер повышающего коэффициента - до 3.

2.3.8.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам ДОО в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ (ПКГ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень (младший воспитатель)	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
3 квалификационный уровень (воспитатель, педагог-психолог)	0,1
4 квалификационный уровень (старший воспитатель)	0,15
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	0,01

2.3.8.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя ДОО в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются Положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий определяются в соответствии с личным вкладом работника, его заслугами перед ДОО а так же наличием экономии фонда заработной платы.

Должность	Показатели	Размер выплаты
Все категории работников	В связи с юбилейными датами, выходом на пенсию.	1000 руб
Педагогические работники	За многолетний результативный труд в дошкольном образовании;	700 руб
	За победу в личных конкурсах, смотрах;	500 руб
	За творческий подход, инновации и инициативу в решении воспитательно-образовательных задач;	500 руб
	За высокий уровень подготовки к школе выпускников (более 85% на высоком и среднем уровне);	500 руб
Заведующий хозяйством	За высокое качество подготовки учреждения к учебному году, отопительному сезону, летнему сезону, сопряженное с большим объемом работ при условии экономии средств;	500 руб
	Многолетний добросовестный труд в дошкольном учреждении;	700 руб
Младшие воспитатели Обслуживающий персонал,	Многолетний добросовестный труд в дошкольном учреждении;	500 руб
	Высокое качество выполнения должностных обязанностей;	500 руб

2.3.9. Ежемесячные выплаты устанавливаются работникам, занимающим должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Ежемесячные выплаты в размере 1000 (одной тысячи) рублей осуществляются педагогическим работникам ДОО согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени в соответствии с приказом руководителя ДОО.

Выплаты педагогическим работникам за высшую квалификационную категорию устанавливаются с даты получения категории и прекращаются с даты прекращения срока действия высшей квалификационной категории.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ.

3.1. Заработная плата руководителя ДОО состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Должностной оклад руководителя ДОО устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате педагогических работников ДОО, относящихся к основному персоналу, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы в зависимости от группы, к которой учреждение относится по показателям деятельности.

3.3. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя ДОО установлен Постановлением главы администрации Куменского района Кировской области от 22.12.2008 № 117 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений».

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю ДОО в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда»

Примерного Положения об оплате труда работников подведомственных муниципальных учреждений Куменского района Кировской области по виду экономической деятельности «Образование».

3.5. Управление образования устанавливает руководителю ДОО выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы

3.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются за счет средств учреждения, предусмотренных на оплату труда с начислениями.

3.7. Должностной оклад руководителя ДОО устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и управлением образования.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников ДОО определяется Правительством Российской Федерации.

4.5. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.8. Нормирование труда в ДОО осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

4.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

4.12. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников и других сотрудников ДОО применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель ДОО в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников, может привлекать для проведения учебных занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих рекомендуемых размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Рекомендуемый размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	360 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	270 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	180 рублей

4.13. На основании личного заявления работника, оказавшегося в трудном материальном положении, один раз в год ему может выплачиваться материальная помощь. Материальная помощь выплачивается при наличии и в пределах экономии фонда бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда.

4.13.1. Условия и размеры предоставления материальной помощи работникам ДОО:

Условия для выплаты материальной помощи	Размер выплаты
В случае нарушения здоровья (заболевания) работника,	1 оклад (ставка)

связанного с длительным дорогостоящим лечением	заработной платы)
При выходе на пенсию (прекращении трудовой деятельности по возрасту)	0,5 оклада (ставки заработной платы)
В случае стихийного бедствия (пожара, наводнения и т.д.), причинившего работнику значительные материальные потери	1 оклад (ставка заработной платы)

4.14. Учреждением ежегодно, в соответствии со сроками, установленными управлением образования, производится расчет средней заработной платы работников основного персонала в соответствии с постановлением главы администрации Куменского района Кировской области от 22.12.2008 №117 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений» и перечнями должностей и профессий работников подведомственных районных муниципальных учреждений по виду экономической деятельности «Образование», которые относятся к основному персоналу.
